

**Основні положення**  
**Відділу з питань експертизи умов праці**  
**Управління Держпраці у Сумській області**

- Забезпечує виконання покладених на Відділ завдань по реалізації державної політики з питань контролю за додержанням законодавства про працю в частині забезпечення соціального захисту працівників, зайнятих на роботах з несприятливими умовами праці на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та видів їх діяльності.
- Здійснює контроль за правильністю застосування роботодавцями списків на пільгове пенсійне забезпечення, готує пропозиції щодо вдосконалення цих списків.
- Здійснює контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці.
- Проводить експертизи умов праці на підприємствах:
  - Умов праці на робочих місцях;
  - Якості проведення атестації робочих місць за умовами праці і відповідності нормативним актам про охорону праці та правильністю віднесення їх до категорії із шкідливими і важкими умовами праці;
  - Правильності застосування Списків (Переліків) виробництв, робіт, професій, посад і показників, згідно з якими призначаються (встановлюються) пенсії за віком на пільгових умовах, надаються додаткові відпустки, скорочена тривалість робочого тижня;
  - Розв'язання спорів, що виникають між юридичними особами і громадянами (працівниками) з питань оцінки умов праці, надання пільг і компенсацій за роботу у несприятливих умовах праці;
  - Правильності встановлення доплат до тарифних ставок (окладів) та інших, передбачених чинним законодавством України, компенсацій за роботу в несприятливих умовах праці;
  - Правильності віднесення робочих місць працівників до категорії з шкідливими умовами праці.
- Здійснює державний контроль на підприємствах за правильністю призначення та наданням працівникам пільг і компенсацій за роботу з шкідливими та важкими умовами праці.
- Бере участь у підготовці висновків про обґрунтованість пропозицій підприємств щодо змін у Списках (Переліках) виробництв, робіт, професій,

посад і показників, які дають право на пільгове пенсійне забезпечення, додаткові відпустки та скорочену тривалість робочого тижня.

- Сприяє впровадженню у виробництво досягнень науки і техніки, прогресивних технологій, сучасних засобів колективного та індивідуального захисту працюючих.
- Здійснює розгляд звернень громадян з питань експертизи умов праці.
- Забезпечує роботодавців і працівників інформацією та роз'ясненнями щодо ефективних засобів дотримання законодавства та запобігання можливим його порушенням.
- Організовує через засоби масової інформації роз'яснення нормативно-правових актів про працю, пільгове пенсійне забезпечення, визначення пільг та компенсацій працівникам, зайнятим на роботах з несприятливими умовами праці.