

## **Як слід діяти працівнику у випадку порушення його прав на отримання заробітної плати???**

Перш за все необхідно звернутися до роботодавця із заявою про виплату заробітної плати та про компенсування втрати її частини у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги.

Крім цього, у разі наявності комісії по трудових спорах потрібно до якої звернутися із відповідною письмовою заявою. Посвідчення комісії, видане на підставі її рішення, є виконавчим документом. У разі незгоди з рішенням комісії його можна оскаржувати до суду.

Ще одним кроком до захисту свого права на отримання заробітної плати є подання скарги щодо її невиплати до Управління Держпраці на відповідній території.

**Гарантованим і найбільш ефективним способом захистити своє право на отримання заробітної плати є звернення до суду.**

Звернутися до суду можна у порядку наказного провадження, якщо працівник вимагає стягнення нарахованої, але не виплаченої заробітної плати, або позовного провадження, якщо наявний спір щодо розміру заборгованості з виплати зарплати та/або права на її отримання. За подання позовів про стягнення заробітної плати позивач не сплачує судовий збір.

Окремо слід вказати, що роботодавець несе не лише адміністративну і кримінальну відповідальність за невиплату заробітної плати, а й фінансову відповідальність відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України.

**Відповідно до частини першої статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення** порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплата їх не в повному обсязі - тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

**Відповідно до частини третьої абзацу другого статті 265 Кодексу законів про працю України** юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, -

несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення.

**Відповідно до статті 175 Кримінального кодексу України** безпідставна невиплата заробітної плати, стипендії, пенсії чи іншої установленної законом виплати громадянам більш як за один місяць, вчинена умисно керівником підприємства, установи або організації незалежно від форми власності чи громадянином - суб'єктом підприємницької діяльності, -

карається штрафом від п'ятисот до тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправними роботами на строк до двох років, або позбавленням волі на строк до двох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.