

Додаткова відпустка для учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни, статус яких визначений Законом України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"

Відповідно до статті 77² Кодексу законів про працю України, статті 16² Закону України «Про відпустки» № 505/96-ВР від 15.11.96 (далі – Закон «Про відпустки») учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни, статус яких визначений Законом України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", надається додаткова відпустка із збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів на рік.

Документами, які підтверджують право працівника на додаткову оплачувану відпустку є посвідчення інваліда війни або учасника бойових дій. Зразки посвідчень інваліда війни та учасника бойових дій затверджено постановою Кабінету Міністрів України «Про порядок видачі посвідчень і нагрудних знаків ветеранів війни» № 302 від 12.05.1994.

Додаткова оплачувана відпустка окремим категоріям ветеранів війни не належить до щорічних відпусток, перелік яких встановлено пунктом 1 статті 4 Закону «Про відпустки» в зв'язку з тим, що згідно із Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення рівня соціального захисту окремих категорій ветеранів війни» № 426-VIII від 14.05.2015 статтю 16² доповнено до розділу III «Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творча відпустка. Відпустка для підготовки та участі в змаганнях.

Отже вищевказана відпустка *надається за конкретний календарний рік* зі збереженням заробітної плати; не переноситься та не продовжується у разі тимчасової непрацездатності працівника; не надається за минулий рік та не може бути поділена на частини;

Право на неї працівник може реалізувати протягом календарного року, конкретний період та черговість її надання визначаються за погодженням між працівником і роботодавцем.

У разі не використання її працівником у поточному році, який мав право на її отримання, додаткова відпустка окремим категоріям ветеранів війни не підлягає грошовій компенсації при звільненні.

Таку саме думку виразило Міністерство соціальної політики України у листі від 04.08.2016 р. № 430/13/116-16.

Враховуючи те, що зазначені норми законодавства не містять окремих положень *право на отримання вищезазначеної відпустки мають як основні працівники так і сумісники.*